

# **MEMORIA DE ACTIVIDADES**

Espávila, formación y  
desarrollo social  
2020



## **ÍNDICE:**

1. SOBRE EL CARÁCTER JURÍDICO
2. SOBRE LA MISIÓN
3. ORGANIZACIÓN
4. ACTIVIDADES
5. RECURSOS HUMANOS

## **1. SOBRE EL CARÁCTER JURÍDICO:**

---

“Espávila” es una asociación no lucrativa de carácter social, de ámbito nacional y reconocida legalmente al amparo de la siguiente legislación:

- Constitución Española (Art. 22).
- Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo reguladora del derecho de Asociación.
- Ley de Asociaciones de 1964 y Decreto de 1965.
- Decretos 49/87, 397/88 y Orden de 29 de mayo de 1987 que crean y regulan la inscripción, la organización y funcionamiento del Registro de Asociaciones Juveniles de Castilla y León.
- Decreto 109/93 que regula la inscripción en el Registro de Entidades, Servicios y Centros de carácter social de Castilla y León.
- Real Decreto 2568/86 que regula la inscripción en los Registros de Asociaciones de los Ayuntamientos.

“Espávila” tiene Certificación de su Sistema Integrado de Gestión, según **Normas ISO 9001:2015**.

Declarada Asociación de Interés Público Municipal desde el año 2014 por el Ayuntamiento de Segovia.

## **2. SOBRE LA MISIÓN DE ESPÁVILA:**

---

Durante los últimos años son muchas las transformaciones que se han producido en el mundo. Se han llevado a cabo cambios en las estructuras, en los métodos y, como no, en las conciencias.

Una de las consecuencias más negativas de este proceso es el espectacular aumento del desempleo y la aparición de nuevas formas de marginación social.

En España y desde una perspectiva global del problema, podemos decir que la marginación social afecta a un porcentaje significativo de la población, si tenemos en cuenta a todos los afectados por circunstancias tales como el desempleo, la delincuencia, el fracaso escolar, el consumo de drogas, la soledad, desconocimiento...

Frente a esta situación es necesario aunar esfuerzos y adoptar compromisos serios, desde una perspectiva global e integradora. Abrir nuevos caminos y ofrecer alternativas educativas de ocio y empleo que contribuyan a minimizar la marginación y la exclusión social y que por otro lado propicien el autoempleo y el trabajo por cuenta propia de los jóvenes desempleados, como una opción realista en el actual sistema productivo y las demandas del mercado laboral.

El papel de las administraciones públicas en este empeño es indiscutible, sin embargo, es necesario contar también con todas aquellas Asociaciones que, desde el ámbito privado y llevadas por un espíritu de solidaridad y colaboración puedan aportar nuevas perspectivas, nuevas técnicas y proyectos innovadores que contribuyan a luchar eficazmente contra la problemática social.

En esta línea se inscribe "ESPÁVILA, FORMACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL", como Asociación social, juvenil, cultural, deportiva, ecológica, de tiempo libre y sin ánimo de lucro. Reúne a jóvenes con amplia experiencia asociativa y con una gran profesionalidad que, sensibilizados con los problemas sociales más importantes, apuestan por un mundo propicio para la imaginación, el crecimiento y la cooperación. "ESPÁVILA, FORMACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL" contribuye con sus acciones a mejorar los recursos comunitarios existentes y crea aquellos otros que, dentro de sus posibilidades, considera más necesarios en su ámbito de actuación.

Para financiar las acciones y programas, Espávila acude tanto a la administración pública como a la empresa privada en la creencia de que la acción social profesionalizada desde lo privado, en coordinación y corresponsabilidad con organismos públicos y privados, hace más eficaces y eficientes los planes de Intervención Comunitaria. Así en los últimos años realiza con criterios de calidad y rentabilidad social programas con Ayuntamientos, Consejerías, Ministerios, Empresas y ONGS.

En el desarrollo de nuestros programas hemos colaborado con entidades como:

- Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración. Dirección General de Integración y atención humanitaria
- Junta de Castilla y León. (Consejería de Educación, Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, Consejería de Empleo e Industria; Consejería de Economía y Hacienda, Consejería de Sanidad)
- Diputación Provincial de Segovia.
- Ayuntamiento de Segovia
- Ayuntamiento de Ávila
- Consejo de la Juventud de Castilla y León, como miembro del mismo.
- Consejo Local de la Juventud.
- Red Araña, Tejido de Entidades Sociales por el Empleo, como socio de la misma
- FECLAPS.
- ONCE.
- AMANECER
- APADEFYM Y APADEFYM 2000
- AVAME.
- Cáritas Diocesana.
- Fundación Asistencia "mujeres".
- Fundación Secretariado gitano.

- En el desarrollo de nuestros programas ESPÁVILA colabora con otras entidades:
  - Obra Social Fundación “La Caixa”, Bancaja, Bankia Fundación Caja Segovia y Caja de Ávila, Fundación Caja Círculo, Fundación Vodafone, Fundación ONCE, ...
- Colabora con Asociaciones de Inmigrantes existentes en Segovia.

Colabora con otras entidades públicas y privadas en el desarrollo de programas de intervención socio-educativa.

La colaboración de Espávila, Formación y Desarrollo Social con estas entidades, nos ha permitido adquirir experiencia con población de todo tipo, desde niños/as hasta tercera edad, con diferentes colectivos como inmigrantes, minorías étnicas, población gitana, jóvenes desescolarizad@s, carentes de formación básica y profesional y en situación de marginación o riesgo exclusión social y de desempleo....

### **3.- ORGANIZACIÓN:**

---

Espávila es actualmente una entidad de ámbito nacional, inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio del Interior con el nº 78.481 y mantiene cuatro delegaciones en Castilla y León:

- Ávila (Avenida de Juan Carlos I nº45; Casa de las Ideas 05004 – Ávila
- Segovia (C/ Del Pintor Herrera s/n Centro Civico El Carmen-La Albuera; 40004 – Segovia).
- Valladolid (C/ Tres amigos, 4; 47006 – Valladolid).
- Burgos (Ferial, 2 09240- Briviesca (Burgos).

Espávila en todas las delegaciones se organiza en varias Áreas o Centros:

- **ÁREA DE ACCIÓN SOCIAL.** Encargada de llevar a cabo programas de Formación y de Intervención Sociocomunitaria.
- **CENTRO REGIONAL DE PROMOCIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO JUVENIL ARAÑA.** Desarrolla permanentemente acciones formativas, de orientación y de información sobre el empleo dirigidas a jóvenes. Inscrito en el Registro de Entidades y centros Sociales de la Consejería de Sanidad y Bienestar Social.
- **CENTRO REGIONAL DE ANIMACIÓN Y TIEMPO LIBRE “ESPÁVILA”,** reconocido legalmente (nº31 ) por la Junta de Castilla y León para impartir cursos de monitores y coordinadores de tiempo libre. Desarrolla todo tipo de actividades formativas y de intervención en el tiempo libre y el ocio.

- **PUNTO DE INFORMACIÓN JUVENIL.** La -Delegación de Ávila funciona como sede reconocido con el nº 9358 y en el resto de Delegaciones existen “antenas de información juvenil”. Nº 99262
- **ÁREA DE SERVICIOS GENERALES.** Área encargada de la gestión y administración de la entidad (contabilidad, información y documentación, secretaría, temas laborales y fiscales, mantenimiento de instalaciones, etc.).

#### **4.- ACTIVIDADES DESARROLLADAS:**

---

##### **AREA DE ACCIÓN SOCIAL**

###### **Otros Programas y Actividades**

- **PROYECTO “LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS AL SERVICIO DE LA CULTURA”.** Favorecer el acceso a la información, sobre recursos necesarios, a través de las nuevas tecnologías, a colectivos en riesgo de exclusión social, marginalidad, y/o personas con capacidades diferentes, para su integración social **Ayuntamiento de Segovia.** Enero-diciembre 2020

##### **CENTRO REGIONAL DE PROMOCIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO JUVENIL ARAÑA**

###### **Programas Empleo (que se vienen realizando desde hace años):**

- **PROGRAMA LABORA.** Como miembro de la RED ARAÑA (Red de Asociaciones por el Empleo Juvenil) desde 1992 se ha venido desarrollando este Programa en el CENTRO DE PROMOCIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO JOVEN DE CASTILLA Y LEÓN. En colaboración con el Ministerio de Asuntos Sociales y La Junta de Castilla y León, dicho Programa incluye los siguientes servicios gratuitos para jóvenes:
  - Información Socio laboral
  - Orientación Profesional y para el Empleo.
  - Formación para el Empleo
  - Servicio Integral de Colocación
- **PROGRAMA INCORPORA.** Integración Laboral de Personas en riesgo de exclusión social. **Obra Social. “La Caixa”.** enero – diciembre 2020 (Ávila y Segovia)
- **PROGRAMA AULAS ABIERTA TIC:** enero a diciembre 2020. (Segovia)

### Otros Programas Empleo

- **PROGRAMA FOLPRESS 2019. Consejería de Empleo e Industria, Servicio Público de Empleo (Ecyf).** Formación y orientación laboral para personas en riesgo de exclusión social. diciembre 2019-junio 2020
- **PROGRAMA “EMLEA 2020. Fundación Caja Segovia/Bankia.** Inserción socio laboral de personas en situación o riesgo de exclusión laboral Segovia y provincia, contribuyendo a su empoderamiento. Ejecución. julio –diciembre 2020 (Segovia)
- **INTEGRA 2020.** Proyecto de integración e intermediación laboral, de colectivos, especialmente frágiles, en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social, para Segovia y provincia. Ayuntamiento de Segovia. Ejecución: enero-septiembre 2020 (Segovia)
- **PROGRAMA “EMLEA JÓVEN 2020. Fundación Caja Avila/Bankia.** integración laboral en el mercado de trabajo de personas en situación de vulnerabilidad social, principalmente jóvenes. Ejecución: agosto –diciembre 2020 (Ávila)
- **INTEGRA ÁVILA 2020.** Inserción socio laboral de personas desempleadas. Ayuntamiento de Ávila. Ejecución: enero-octubre 2020. (Ávila)
- **PUNTOS FORMATIVOS INCORPORA 2020. Obra Social “La Caixa”. Mejora de la empleabilidad de personas en situación de riesgo de exclusión social.** Se han llevado a cabo las siguientes acciones formativas:

#### Segovia 2020

- Curso: Atención al cliente. Operaciones de comunicación en el punto de venta. Atención básica al cliente.
- Curso: “Limpieza y desinfección”

#### Ávila 2020:

- Curso: “Actividades auxiliares de hostelería”
- Curso “Limpieza y servicios en colectividades”

**CENTRO DE ANIMACIÓN JUVENIL Y TIEMPO LIBRE “ESPÁVILA”**  
**Programas Estables (que se vienen realizando desde hace años)**

A continuación detallamos, las actividades desarrolladas, así como el importe objeto, y la procedencia de la financiación de gran importancia para la entidad, ya que hacen junto al trabajo del equipo humano, la posibilidad de desarrollar los siguientes proyectos

<b>Actividad</b>	<b>Importe</b>	<b>Financiación</b>
<b>Proyecto Folpres 2020:</b> Formación y orientación laboral para personas en riesgo de exclusión social	29953,32 €	Subvención. Consejería de Empleo e Industria. Servicio Público de Empleo de Castilla y León (EcyL)
<b>Proyecto Folpres 2019:</b> Formación y orientación laboral para personas en riesgo de exclusión social	29953,32 €	Subvención. Consejería de Empleo e Industria. Servicio Público de Empleo de Castilla y León (EcyL)
<b>Proyecto “Las nuevas tecnologías al servicio de la cultura”:</b> Garantizar el acceso a la información a través de las TICs a las personas en riesgo de exclusión que por su situación socioeconómica quedarían excluidos de la sociedad de la información y la comunicación.	970,94 €	Subvención Concejalía de Cultura. Ayuntamiento de Segovia
<b>Proyecto “Integra 2020”:</b> Proyecto de integración e intermediación laboral, de colectivos, especialmente frágiles, en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social, para Segovia y provincia.	2278 €	Subvención Concejalía de Servicios Sociales. Ayuntamiento de Segovia
<b>Proyecto “Integra-Ávila”:</b> Inserción laboral personas desempleadas	1338,35 €	Subvención Concejalía de Servicios Sociales. Ayuntamiento de Ávila



## 5. RECURSOS HUMANOS

---

Espávila dispone de un equipo pedagógico multidisciplinar y polivalente compuesto por Educadores, Psicólogos, Sociólogos, Trabajadores Sociales, Licenciados en Empresariales, Orientadores de Empleo, Monitores, Animadores, etc. que intervienen en el Ámbito Educativo, la Acción Social, la Animación Sociocultural, el Ocio y Tiempo Libre, la Promoción del Empleo, etc. Este grupo se complementa con un equipo técnico de gestión, administrativo, informático y de infraestructuras (aulas, albergue, teléfono, ordenadores, etc.), que permiten la ejecución del programa previsto. También cuenta con el reconocimiento como Centro de Empleo y como Centro Formador de monitores y coordinadores de Tiempo libre reconocido por la Junta de Castilla y León.

Desarrollan su actividad de manera voluntaria o remunerada cuando sea posible, contribuyendo a fomentar así la formación del joven y el voluntariado como una vía de inserción laboral.

### VOLUNTARIADO

Espávila, Formación y Desarrollo Social, dentro de sus actividades de interés general en el ámbito de acción social y servicios sociales, busca la participación de voluntarios, puesto que consideramos que aunque es fruto de una decisión individual y personal, dicha participación se hace indispensable para el éxito y logro de sus programas. De esta manera, este movimiento social y ciudadano encuentra una vía para su compromiso y contribuye así, al desarrollo social de su interés.

### COLABORACIÓN CON UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN

Espávila tiene firmados CONVENIO DE COLABORACIÓN con Universidades y Centros de Formación para la acogida de alumnos/as en prácticas profesionales:

- Convenio colaboración con **FES** –Federación de empresarios Segovianos- en programa OFI nº Expediente: SDAEESS/47/2012/13.
- Convenio específico de colaboración con **FOREMCYL** Exp OFI/47/2010/2
- **UNED** Segovia.
- **Universidad IE**. Segovia.
- Colaboración con **Espacio Digital Castilla y León**. Espávila es una Entidad colaboradora con la Red de espacios CYL Digital; a través de dicha colaboración, podemos utilizar los recursos de esta red, nutriendo también los mismos a través de las aportaciones metodológicas que realicemos en cada momento.
- Convenio de colaboración con Foremcyl (Ávila) para la realización de prácticas no laborales de un curso de Actividades administrativas de atención al cliente.



## **CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS**

Espávila tiene firmado un CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS para el cumplimiento de penas de trabajo en beneficio de la Comunidad desde el año 2011/actualidad.